



Regolamento per l'assegnazione del rimborso economico per i servizi estivi
CUP PROGETTO J91D22000730008

Regolamento per l'assegnazione del rimborso economico per i servizi estivi
Azione 9

Il presente regolamento disciplina i criteri e le modalità per l'assegnazione del rimborso economico destinato al sostegno delle lavoratrici nella fruizione di servizi estivi per i propri figli/e.

Cooperative coinvolte: PROGES

Destinatari: Lavoratrici con figli/e di età compresa tra 0 e 10 anni

Contributo previsto: rimborso fino ad un massimo di 400 euro per ogni figlio/a di ciascuna dipendente.

Destinatari: L'azione è rivolta alle lavoratrici di PROGES con figli/e di età compresa tra 0 e 10 anni, che sostengano spese documentate per la frequenza ai servizi estivi gestiti da:

- PROGES
- Altri soggetti accreditati o in possesso dei requisiti normativi.

Modalità di richiesta

Le lavoratrici dovranno presentare domanda all'Ufficio soci compilando l'apposito modulo scaricabile al seguente link <https://soci.proges.it/bando-riparto/>

Plafond disponibile

Il rimborso sarà erogato fino ad un massimo di 400,00 euro per ogni figlio/a di ciascuna destinataria fino ad esaurimento del budget disponibile.

Criterio di assegnazione

Qualora il numero delle richieste valide superi le risorse disponibili, si procederà a stilare una graduatoria sulla base della **cronologia di presentazione** della richiesta.

L'esito sarà comunicato alle richiedenti.

Erogazione del contributo

Il rimborso sarà accreditato in busta paga a seguito dell'invio all'Ufficio soci della seguente documentazione:

- documentazione attestante l'iscrizione del/della figlio/a al servizio estivo, specificando:
 - o dati anagrafici del figlio/a;
 - o periodo di frequenza;
 - o dati dell'ente erogatore del servizio;
- ricevuta di pagamento intestata alla richiedente (lavoratrice Proges);



**Regolamento per l'assegnazione del rimborso economico per i
servizi estivi
CUP PROGETTO J91D22000730008**

Il rimborso previsto da Ri-Parto è compatibile con il contributo regionale per la conciliazione vita lavoro per la frequenza dei centri estivi, la somma dei contributi non potrà superare la spesa effettivamente sostenuta per il servizio; si potrà usare il contributo Ri-Parto solo per la parte di retta rimasta a carico della beneficiaria.

Clausola di revisione

Il presente regolamento potrà essere aggiornato o rivisto in base all'esito della sperimentazione e alle risorse disponibili negli anni successivi.