

CORSO



# CERTIFICAZIONE **FAMILY AUDIT** IN PROGES

The PROGES logo consists of a stylized white figure that resembles a person or a flame, positioned above the word "PROGES" in a white serif font. Below "PROGES" is the tagline "Your Family Company" in a smaller, white sans-serif font. The logo is centered within a semi-transparent white rectangular box.

PROGES  
Your Family Company

# PERCHÉ FAMILY AUDIT?

## PARTIAMO DALL'EUROPA:

Il Parlamento Europeo considera la conciliazione vita lavoro un diritto.

**“Creating labour market conditions favourable for work-life balance”**

(Committee on Employment and Social Affairs, Committee on Women's Rights and Gender Equality - settembre 2016)

# PERCHÉ FAMILY AUDIT?

IN ITALIA:

le tematiche relative alla conciliazione vengono trattate all'art. 9 della Legge n. 53/00 e sua ultima modifica contenuta all'articolo 38 della Legge n. 69/09.

# PERCHÉ FAMILY AUDIT?

... E LA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

tramite l'Agencia per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili sostiene il benessere familiare e lo sviluppo sociale ed economico del territorio come ribadito nella Legge provinciale n. 1/2011

**Qui nasce la certificazione Family Audit**

# ...**MA COS'È** FAMILY AUDIT?

**È uno strumento manageriale che ha l'obiettivo di attivare un cambiamento culturale nelle organizzazioni attraverso politiche innovative di gestione delle risorse umane orientate:**

AL BENESSERE DEI DIPENDENTI

ALLA CRESCITA AZIENDALE

ALLA CONCILIAZIONE VITA LAVORO

# **COS'È** FAMILY AUDIT?

**Ma è anche una Certificazione che supporta la realizzazione di un adeguato bilanciamento tra gli interessi ed i bisogni dell'organizzazione e dei lavoratori.**

# Le fasi del processo di certificazione:

## **FASE PRELIMINARE**

**PRIMA FASE (6 mesi)**

**Certificato family audit**

**FASE ATTUATIVA (3 anni)**

**Certificato Family Audit Executive**

**MANTENIMENTO (3 anni)**

**Terza annualità Mantenimento**

**CONSOLIDAMENTO (2 anni)**

**Seconda annualità consolidamento**

**PROGES si colloca nella fase di consolidamento**

# L'iter di certificazione

**La certificazione è supportata da due soggetti accreditati (esterni all'organizzazione e iscritti al Registro dei Consulenti e Valutatori del Family Audit della Provincia autonoma di Trento):**

- **Il consulente** che supporta il lavoro di analisi partecipata interno all'organizzazione e nella stesura del Piano aziendale.
- **Il valutatore** verifica la conformità del processo con lo standard Family Audit e valuta l'impatto delle misure contenute nel Piano aziendale.



# L'iter di certificazione: le linee guida

Le **Linee guida** sono lo strumento che disciplina la struttura organizzativa e lo standard Family Audit, i ruoli e i compiti dell'Ente di certificazione, del Consiglio dell'Audit, dei consulenti e valutatori accreditati e delle organizzazioni che adottano il processo di certificazione.

# Family audit nel mondo

**Nel 2012:** la Presidenza del Consiglio dei Ministri riconosce il Family Audit come strumento per la diffusione a livello nazionale della cultura della conciliazione tra vita familiare e vita lavorativa.

**Nel 2014:** EIGE- Istituto europeo per le pari opportunità di Vilnius (LT) riconosce il Family Audit tra le migliori nove "good practice" europee in tema di conciliazione.

**Nel 2015:** lo standard è stato presentato presso la sede centrale dell'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU) a New York.

**Nel 2016:** viene sottoscritta un'Intesa tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, ai sensi dell'art. 4 del decreto legislativo n. 281/1997, per la promozione e la diffusione su scala nazionale dello standard "Family Audit".

# I **lavoratori** hanno dei benefici?

I PRINCIPALI BENEFICI SONO:

- **l'incremento del benessere organizzativo**
- **la diminuzione dello stress psico-fisico e prevenzione del burn out**
- **l'ottimale conciliazione vita-lavoro**
- **la riduzione della diseguaglianza di genere**
- **una migliore fruizione di servizi di welfare aziendale**
- **la minore disparità tra persone che hanno diversi carichi di cura**

# Anche la **cooperativa** ha dei benefici?

I PRICIPALI BENEFICI PER L'ORGANIZZAZIONE SONO:

- **Incremento della produttività, meno assenteismo, diminuzione del turnover**
- **Vantaggio Fiscale (defiscalizzazione)**
- **Crescita professionale del management**
- **Maggior attrattività di talenti**
- **Rafforzamento della responsabilità sociale d'impresa**
- **Vantaggi competitivi in gare e appalti (solo sul territorio trentino)**

# In concreto cosa ha fatto PROGES?

**Proges ha elaborato un piano con tante attività e nel tempo lo ha modificato rilevando i bisogni espressi dai lavoratori, dai servizi e dai territori.**

**Il piano viene curato e monitorato dal Tavolo permanente che si riunisce almeno una volta l'anno. Nel tavolo sono presenti lavoratrici e lavoratori che rappresentano le diverse aree di lavoro, diversi ruoli ed i diversi territori .**

# Il piano Family audit aggiornato: sintesi delle azioni previste

- **Linee guida sulla gestione degli orari e delle forme di flessibilità oraria e Studio di fattibilità sulla introduzione di misure di flessibilità complementari l'una all'altra**
- **Convenzioni con i mezzi di trasporto pubblici, Promuovere il car sharing tra i colleghi: hanno come obiettivo quello di migliorare la qualità degli spostamenti casa-lavoro e di implementare la diffusione di strumenti/azioni che riducano l'impatto ambientale**
- **Percorso formativo sulla cultura della conciliazione (dirigenti); supporto formativo a coordinatori, coordinatrici, componenti il tavolo permanente**

- **Sistema di valutazione: inserimento di nuovi indicatori di performance e Sistema di valutazione delle performance**
- **Costituzione di un Tavolo permanente sulla conciliazione**
- **Strumenti per informazione e comunicazione (portale soci, Wecoop, news letter, Bilancio sociale)**
- **Festa della famiglia (giornata: «oggi vengo anch'io» )**
- **Spazio nel giornalino aziendale dedicato alla conciliazione e al family audit**
- **Guida pratica alla conciliazione**

- **Implementazione del Welfare aziendale, convenzioni con negozi e strutture nei vari territori (rientrano tutte nelle azioni di welfare aziendale)**
- **Sanità integrativa: nuove opportunità**
- **Spazio dedicato al Family Audit nel Bilancio Sociale**





Pro.Ges. Società cooperativa sociale Onlus a r.l.  
Via Colorno 63, 43122 Parma

Tel 0521 600611  
Mail [ufficiosoci@proges.it](mailto:ufficiosoci@proges.it)

[www.soci.proges.it](http://www.soci.proges.it)

