

Newsletter del Gruppo Gesin-Proges

WEcoop

Diamoci del noi!

Anno 3 - N. 2 - Luglio 2013

io sono **SOCIO**

LE CONVENZIONI
per i **SOCI**
Speciale inserto staccabile
(pagg. 7-14)

I resoconti delle Assemblee Gesin e Proges (pagg. 2-5)

Gesin:
il cantiere Melegari
(pag. 16)

Proges:
**il nido aziendale
del Politecnico
di Milano**
(pag. 18)



Ge.S.In. presenta ai soci un bilancio positivo e un'attività in grande evoluzione

COSTANTINO: "NON ABBIAMO PERSO NEANCHE UN POSTO DI LAVORO, E DIFESO DALLA CRISI I NOSTRI MARGINI"



Si è svolta il 28 maggio scorso, nella sala ipogea dell'Auditorium Paganini, un'Assemblea di bilancio foltamente partecipata dai soci della cooperativa.

Nata nel 2008 per salvare i posti di lavoro della Pulixcoop che versava in grave difficoltà economica, Gesin negli anni si è non solo rafforzata, ma anche evoluta attraverso la diversificazione dei servizi offerti, che oggi sommano alla tradizionale attività di pulimento e sanificazione, anche attività ad alto contenuto tecnologico, che vanno dalla progettazione alla costruzione e gestione, fino alla ma-

nutenzione di impianti e reti nel campo dell'edilizia civile e industriale.

Nei cantieri sparsi in tutta Italia, Gesin sviluppa un'attività di soft facility e global service prendendosi cura di tutta l'attività non caratteristica dei clienti - tra cui Barilla, Parmacotto, Glaxo, Sammontana, oltre a importanti enti pubblici come ospedali, università e aziende sanitarie - in un equilibrio maturo tra secondario e terziario, tra il core business delle imprese e i servizi della cooperativa. Nonostante la pesante congiuntura economica che si è abbattuta con particolare violenza sul settore delle costruzioni, generando nel 2012 un calo della produzione, Gesin ha raggiunto anche quest'anno i suoi obiettivi di bilancio, con un utile lordo di oltre 680.000€, un aumento del patrimonio che oggi supera i 3,5 milioni, un consolidamento del portfolio clienti e soprattutto con il salvaguardia del posto di lavoro di tutti i suoi 900 dipendenti, di cui oltre 600 soci. "Abbiamo superato questo anno difficile senza perder un solo posto di lavoro - dichiara il Presidente di Gesin Antonio Costantino - e mantenendo intatti tutti i nostri margini e i nostri

asset. Per imprese come la nostra, che operano a servizio di altre imprese a loro volta in mezzo alla crisi, o di enti pubblici stretti nella morsa della spending review, questi risultati sono molto positivi e ci incoraggiano a non mollare. Si dimostra giusta la strada della diversificazione delle attività soprattutto verso settori a più alte competenze e contenuti tecnologici". Durante l'Assemblea sono stati presentati anche i numeri del Gruppo Cooperativo di cui Gesin fa parte, che conta 23 differenti società tra cui Proges, Centro Medico Spallanzani, Parma ZeroSei e Torino Infanzia, con un fatturato complessivo di oltre 180 milioni, attività sparse in 11 regioni italiane e all'estero, e oltre 4100 occupati.

Numerosi gli ospiti intervenuti, tra cui Salvatore Arena, Presidente della Cooperativa Multiservice e Gianluca Pelagatti Amministratore Delegato del consorzio Zenit.

GLI INTERVENTI

Andrea Volta, Presidente Legacoop Parma, ha dichiarato: "Da un anno a questa parte la crisi è aumentata a dismisura per velocità durezza e complessità e venire qui e vedere una situazione del tutto diversa, positiva rinfanca. Un altro dato per comprendere la complessità della crisi è in un dato da Reggio Emilia a Piacenza ci sono sol o due imprese di costruzione che non hanno i libri i tribunale, la Buozzi di Roccabianca e la Tecton di Reggio Emilia. Questo ci da la misura della situazione.

"Di fronte alle crisi il movimento cooperativo è sempre quello che tiene meglio perché il suo scopo non quello di creare dividendi ma di salvaguardare il lavoro dei suoi soci." La lega ovviamente non può risolvere questi problemi ma può raccogliere le istanze delle proprie associate e cercare di fare una sintesi e iniziare un percorso per risolverli. A Parma, quando la fiducia è forte tra la Lega e le proprie associate, i problemi si risolvono.

La lega, in questo quadro complesso, ha deliberato la riorganizzazione



x per meglio affrontare la crisi. E si tratta di un processo importante che trasformerà 10 sedi territoriali in quattro. E Parma sarà insieme a Reggio Emilia e Piacenza. Questo credo che possa solo fare bene alle nostre aziende perché ci permetterà di giocare un ruolo da protagonisti nello scenario economico di riferimento”.

Alberto Armuzzi, Responsabile Regionale Legacoop, ha dichiarato: “Bisogna essere sinceri: la crisi sarà lunga. Solo eliminando l’io e facendo prevalere il “noi” riusciremo a uscire dalle difficoltà. La crisi finanziaria ha fatto emergere la crisi sistemica e gli operatori che sono sul mercato sono lasciati soli senza la possibilità di poter contare sull’aiuto della politica. Bisogna ritornare al concetto che la finanza non è un fine ma un mezzo per realizzare obiettivi economici, legati alla produzione.

Lo scenario dei Servizi si presenta difficile: due sono gli ostacoli alla ripresa: la spending review e il Patto di Stabilità che soffocano qualsiasi stimolo ad intraprendere nuovi progetti. I tagli, infatti, non devono essere lineari ma si fanno qualificando la spesa. Altro problema, i pagamenti: il governo deve almeno mantenere la promessa di pagare prima dell’estate la prima tranche di pagamenti. Altro duro scoglio per il governo sarà di mantenere l’impegno di pagare entro 30 gg. i debiti contratti dal 2013. Abbiamo bisogno di rinforzarci usando al meglio anche gli strumenti che le nostre politiche hanno creato fin dagli anni ‘80 e mi riferisco in particolare al CNS”

Giuseppe Cinquanta, Direttore Commerciale del Consorzio Nazionale Servizi. Individuo tre parole chiave: Gruppo, diversità, complessità. Sono le parole chiave del successo di Gesin. Vorrei soffermarmi sulla questione pagamenti: urge sbloccare al più presto i pagamenti verso le imprese



ASSEMBLEA GE.S.IN.



perché le sofferenze sono notevoli. I Servizi stanno comunque tenendo bene di fronte ad una crisi del genere, stiamo creando volumi e numero di personale addetto. Di fronte alle crisi il movimento cooperativo è sempre quello che tiene meglio perché il suo

scopo non quello di creare dividendi ma di salvaguardare il lavoro dei suoi soci e i suoi dirigenti mettono davanti principi e valori. Un altro punto che va risolto è quello delle gare al massimo ribasso. Questo sistema non permette di esprimere, alle nostre cooperative, quel livello di qualità che altre, che non rispettano le regole, non possono permettersi.

Paola Bergonzi della Filcams CGIL infine ha dichiarato: “Dobbiamo dare pieno compimento all’articolo 1 della Costituzione che parla del diritto al lavoro e soprattutto al lavoro dignitoso. Lavoro dignitoso significa dare spazio alle imprese, alle cooperative che come voi rispettano le regole, senza lasciare spazio alle cooperative che invece non applicano il contratto di lavoro nazionale e prosperano negli appalti al massimo ribatto calpestando i diritti dei lavoratori”.





Pro.Ges.: Bilancio 2012 pienamente positivo e attività in crescita

COSTANTINO: "LA NOSTRA ESPERIENZA PER INNOVARE IL WELFARE"

Parma 19 giugno 2013 - Si è svolta all'Auditorium Paganini l'Assemblea di bilancio dei soci della cooperativa **Proges**. Proges chiude il 2012 con un fatturato di 88 milioni, in aumento di oltre 3 milioni rispetto al 2011, e una piena conferma del valore dei margini operativi e dell'utile netto. **Pienamente confermati anche il livello di occupazione**, gli esiti sempre positivi delle customer degli utenti, e gli investimenti in formazione e sicurezza per tutto il personale, tutti parametri non economici ma fondamentali per un'impresa cooperativa, votata non al profitto ma alla qualità del servizio offerto e alla tutela del lavoro.

Dal 1994 ad oggi Proges ha sviluppato le sue attività in 50 comuni italiani e all'estero. Sono oltre **8600 le persone e le famiglie che complessivamente vengono raggiunte dai suoi servizi**: bambini, anziani, disabili, persone in carico ai servizi sociali. Le persone occupate sono oltre 2600.

"Siamo nati venti anni fa - ha dichiarato il Presidente Antonio Costantino - per sostituire temporaneamente personale dentro strutture a gestione pubblica. Poi un poco alla volta ci siamo costruiti un ruolo diverso,

imparando a gestire noi quelle strutture, a **tenere insieme la qualità del servizio e la gestione economica**, quindi a progettare e infine persino a costruire materialmente le strutture che gestiamo. Abbiamo imparato a stare dentro i parametri qualitativi del servizio pubblico, gestendo anche con maggiore efficienza del pubblico. Abbiamo imparato a fare la spending review, ma quella buona, non quella dei tagli lineari ma quella della so-

stenibilità economica dei servizi che eroghiamo".

Nel 2012, in particolare, si è costituito il **Consorzio TorinoInfanzia**, che gestisce in concessione dal Comune di Torino 5 Nidi d'Infanzia con oltre 400 bimbi, riproponendo anche fuori Parma la buona esperienza di sostegno dell'amministrazione pubblica avvenuta qui con la creazione delle società ParmaInfanzia e ParmaZeroSei. Ma durante l'Assemblea sono stati



presentati anche i numeri del Gruppo Cooperativo di cui Proges fa parte, che conta **23 differenti società tra cui Gesin, il Centro Medico Spallanzani e il Consorzio Zenit**, tutte in utile nell'esercizio 2012.

Il Gruppo Gesin Proges ha un valore complessivo, tra fatturato e patrimonio, di oltre 200 milioni, attività sparse in 11 regioni italiane e all'estero, e oltre 4100 occupati.

"Il privato sociale - ha dichiarato Antonio Costantino Presidente del Gruppo - ha un ruolo ben preciso da giocare in questo momento di crisi. **In questi anni abbiamo maturato tante competenze manageriali, organizzative, finanziarie, e le abbiamo sapute coniugare con i nostri valori sociali e etici.** Oggi realtà come la nostra sono un fattore strategico di innovazione e miglioramento del sistema welfare di questo paese."



Numerosi gli ospiti intervenuti, tra cui LAURA ROSSI (Assessore alle Politiche Sociali del Comune di Parma), PAOLO CASTELLI (Assessore ai Servizi Educativi del Comune di Trento), PAOLO STEFANINI (Diretto-

re Fondazione Dal Ponte), ALBERTO ALBERANI (Responsabile Regionale di Legacoop Sociali), ANDREA VOLTA (Presidente Legacoop Parma), EMANUELA BAISTROCCHI (Presidente di Parmalnfanzia S.p.A.), VITTORIO ADORNI (Presidente di ParmaZeroSei S.p.A.), MARIA CRISTINA VACCARISI (Responsabile Risorse Umane A2A).

Andrea Volta, Presidente Legacoop Parma, che ha dichiarato: "Ho partecipato a tante assemblee quest'anno, e credetemi la situazione è dovunque sofferta. In questa assemblea e in quella di Gesin, a cui ho partecipato, però emerge un dato significativo: l'importanza del Gruppo Paritetico a cui avete dato vita nel 2006. Fare sinergia significa essere dinamici e attenti ai cambiamenti dei mercati e quindi non avere paura di giocare un ruolo innovativo nell'economia del territorio. Ma non solo: il Gruppo ha saputo dimostrare di saper uscire dai propri confini e valorizzare la propria storia e le solide competenze".

Alberto Alberani, Presidente Legacoop Sociali Emilia Romagna, ha dichiarato: "Questo bilancio d'esercizio vi deve riempire d'orgoglio perché dimostra che la cooperazione sociale in Emilia Romagna tiene. E questo nel rispetto della qualità dei servizi".

Paolo Castelli, Assessore Programmazione dei Servizi scolastici e all'Infanzia di Trento, ha dichiarato: "Vorrei ringraziare la cooperativa Proges per la professionalità che ha portato nel nostro territorio. Dopo le iniziali diffidenze tutte le maestranze hanno saputo lavorare con competenza negli anni e adesso la cooperativa è un punto di riferimento per le famiglie e i bambini. Nella nostra terra la cooperazione ha una lunga e consolidata tradizione e Proges non ha trovato difficoltà a inserirsi in modo armonioso nel nostro contesto".



Arte, tempo e le fragilità del vivere il proprio disagio

UNA MOSTRA A VIGHEFFIO CON LE OPERE DEGLI OSPITI DELLA FATTORIA E DI S. ANDREA BAGNI

Ha da poco chiuso i battenti alla Fattoria di Vigheffio la mostra "Il tempo ritrovato". Le numerose visite hanno indotto gli organizzatori a prevedere, a breve termine, una sua riproposizione in altri spazi sia in città sia in provincia.

"Il tempo ritrovato" è composta dalle opere di arti figurative realizzate dalle comunità psichiatriche Villa S. Andrea e Fattoria di Vigheffio in maniera congiunta, finalizzata a valorizzare le capacità espressive di coloro che vivono all'interno delle medesime residenze socio assistenziali. Si tratta di esiti inerenti diversi laboratori, realizzati dagli ospiti residenti nelle comunità sopra indicate. La mostra comprende le discipline di disegno, mosaico, pittura, foto e teatro - quest'ultimo riproposto al pubblico attraverso un video filmato.

"L'idea è partita da Alberto Mezzadri e abbiamo deciso di coinvolgere tutte e due le strutture nelle quali siamo

presenti, Vigheffio e S. Andrea Bagni - commenta Rosanna Bocchia, Educatrice a Vigheffio, che ha curato l'allestimento della mostra - Sono disegni realizzati durante l'arco dell'anno e, proprio come un cantiere aperto, si sono aggiunte altre opere degli ospiti durante l'allestimento della mostra stessa. La particolarità di queste realizzazioni e che non sono state create con un tema predefinito, ma casualmente avevano tutte a che vedere con il tempo. Non abbiamo voluto far una collettiva, quindi, ma abbiamo seguito l'idea del tempo che risultava dalle opere. Ad esempio si inizia con la luce del giorno fino ad arrivare al buio della notte. C'è l'idea del tempo anche legato ai loro vissuti, ai loro desideri. "

Il motivo conduttore della mostra è il tempo, ovvero si tratta, attraverso la realizzazione di specifici laboratori d'arti figurative, della rappresentazione di una ricerca finalizzata a conferire senso al tempo, altrimenti confinato nell'impersonale scansione dettata da stereotipi ed anonimi momenti della vita quotidiana - pasti, distribuzione delle sigarette, consumazione del caffè ecc. Anche la fotografia svolge la medesima funzione, memorizzando singoli situazioni, contesti, momenti particolari. L'attività di laboratorio consente una differente configurazione della scansione temporale, non più sospesa nell'attesa di, ma invece finalizzata alla creazione espressiva - attraverso un quadro, un mosaico, la realizzazione di uno spettacolo ecc. Si tratta di un aspetto molto importante nell'ambito del lavoro in comunità psi-



chiatriche, dove persone caratterizzate da intrinseche fragilità, vengono in tal modo aiutate a conferire ordine alla percezione ed alla scansione del tempo. Infine, è motivo di soddisfazione personale di ciascun ospite vedere giungere ad esito il proprio lavoro - questo uno dei motivi principali dell'esposizione.

"Questo progetto - ha dichiarato **Bruno Frati**, Educatore presso la comunità psichiatrica di S. Andrea Bagni - è stato possibile grazie all'incontro e il confronto tra le persone di strutture diverse. Più di 20 tra operatori e ospiti hanno lavorato insieme per diversi mesi. "



Newsletter del Gruppo Gesin-Proges

WEcoop

Diamoci del noi!

Anno 3 - N. 2 - Luglio 2013

WeCoop periodico trimestrale inviato gratuitamente ai soci

Registrazione Stampa Tribunale di Parma n.3/2011 del 08/03/2011

Direttore Responsabile:

Andrea Marsiletti

Redazione:

Giorgia Bardi, Federica Bruno, Cristina Domenichini, Giovanna Garsi, Giovanna Passeri, Annalisa Marasi, Lorena Masarati, Carlo Cantini, Antonio Grassi, Alberto Padorani, Tommaso Villani

Coordinatore di Redazione:

Carlo Cantini

Hanno collaborato:

Guido Cavalli, Amedeo Lucchini, Gaetana Capelli Thomas Devoti, Massimiliano Rizzo

Mail: wecoop@gesinproges.it

Grafica, Impaginazione:
Cooperativa Sociale Cabiria

Stampa:

Torazzi



The logo features the words "io sono socio" in a stylized font. "io" is green, "sono" is white with a drop shadow, and "socio" is red. Below the text is a graphic of a membership card with the same logo and a rainbow icon.A smaller version of the "io sono socio" logo, with "io" in green, "sono" in white, and "socio" in red.

**LE CONVENZIONI
per i SOCI**
Speciale inserto staccabile

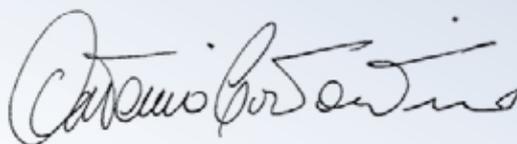
Convenzioni e
vantaggi
per me!

Cara Socia, Caro Socio

prosegue l'impegno del Gruppo Cooperativo Gesin Proges nel proporre opportunità e servizi utili ai soci e alle loro famiglie. Vogliamo cercare di dare risposte concrete ai bisogni della vita quotidiana che tutti noi abbiamo, tra cui: accesso al credito, consulenza legale, cure mediche e dentistiche.

In questo periodo di crisi economica internazionale, tutti noi siamo chiamati a dare il massimo per difendere il nostro lavoro e la qualità dei nostri servizi. Allo stesso tempo la Cooperativa mette in campo un impegno ancora più forte, attraverso l'Ufficio Soci, per coinvolgere, informare, dialogare con tutti e costruire un sistema di servizi in ottica di Welfare per i Soci.

Presidente Gesin - Proges

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Antonio Bertolino".

COME UTILIZZARE I SERVIZI E LE CONVENZIONI:

Presentati sempre con la Tua tessera Socio nei negozi e centri medici segnalati in convezione.

Per maggior informazioni puoi sempre contattare l'Ufficio Soci del Gruppo Gesin - Proges:
Tel. 0521.600111 / 600611 • ufficiosoci@gesinproges.it

io sono socio



CENTRO MEDICO SPALLANZANI

Via Tanara, 20/B - Parma - Tel. 0521.287178
info@centrospallanzani.it - www.centrospallanzani.it

ORARI DI APERTURA

Dal lunedì al venerdì orario continuato dalle 7.30 alle 19.00

Il sabato dalle 7.30 alle 12.00

Chiuso domenica e festivi.

PUNTO PRELIEVO ESAMI

Dal lunedì al venerdì dalle 7.30 alle 12.30 | Sabato dalle 7.30 alle 11.00 | Non occorre prenotazione, nè richiesta medica.

Odontoiatria, Ortodonzia, Dermatologia, Ginecologia, Nutrizione e Benessere, Medicina dello Sport e Medicina estetica e tante altre specialistiche mediche.

A due passi dal centro. Con comodo parcheggio.

SCONTO 10% SU VISITE MEDICHE

SCONTO 20% SU MEDICINA ESTETICA

SCONTO 25% SU PRELIEVI ED ESAMI



Bank @ Work
Powered by  **UniCredit**

UNA CONVENZIONE CON UN ISTITUTO BANCARIO PRESENTE A LIVELLO NAZIONALE - UNICREDIT

Il progetto si chiama **Bank@Work la "Banca sul posto di lavoro"*** e offre a tutti i Soci del Gruppo Gesin Proges un servizio di consulenza gratuita e personalizzata mirata a soddisfare le esigenze personali e familiari dei nostri Soci.

Potete rivolgervi all'Ufficio Soci per qualsiasi informazione, oppure, contattare direttamente il consulente che UNICREDIT ha messo a disposizione per trovare la soluzione più adatta alle vostre esigenze nell'ambito di un ampio catalogo di prodotti finanziari:

- prestiti personali
- cessione del quinto dello stipendio
- conti correnti
- altri prodotti bancari

È possibile fissare un appuntamento con il consulente UniCredit in orari e giorni flessibili, in base alle esigenze lavorative dei soci, sia in cooperativa che al domicilio.

Vuoi saperne di più?

Contatta:

Ufficio Soci: 0521.600111 - mail: ufficiosoci@gesinproges.it

Consulente UniCredit - Andrea Castaldo: 339.44.44.715 - mail: ACastaldo.external@unicreditgroup.eu

* Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per il Taeg, per le condizioni contrattuali dei prodotti bancari venduti da UniCredit S.p.A. e per quanto non espressamente indicato è necessario far riferimento ai Fogli Informativi disponibili anche su supporto cartaceo presso tutte le Agenzie della Banca, presso il Consulente UniCredit presente in azienda e sul sito Internet www.unicredit.it, ai moduli "Informazioni Europee di Base sul Credito ai Consumatori" disponibili presso tutte le Agenzie della Banca e presso il Consulente UniCredit presente in azienda e ai "Moduli Informazioni Pubblicitarie" disponibili su supporto cartaceo presso tutte le Agenzie della Banca, presso il Consulente UniCredit presente in azienda e sul sito Internet www.unicredit.it. UniCredit S.p.A. si riserva la valutazione dei requisiti e del merito creditizio necessari alla concessione dei finanziamenti.

CONVENZIONI EMILIA ROMAGNA



STUDIO LEGALE AVV . SURANO E STUDIO LEGALE AVV . MOLINARI

Strada Coconcelli 4, Parma, tel. 0521.281133 | Strada Conservatorio 15, Parma, tel. 0521.289545

Nuovo servizio di consulenza legale, a favore dei soci e dei familiari, sia per area civile che penale. Entrambi gli Studi sono iscritti negli Elenchi degli Avvocati abilitati al Gratuito Patrocinio; pertanto in presenza di capacità economico-reddituali entro lo scaglione indicato quale soglia minima (attualmente di € 10.628,16) il Cliente potrà essere assistito a spese dello Stato.

VACANZE ESTIVE E INVERNALI SERRE CHEVALIER

Serre-Chevalier è una meta ideale per gli amanti della natura, della montagna e del trekking: vicina al Parco Naturale degli Ecrins e al Parco Naturale di Queyras.

APPARTAMENTO

6 persone da € 298/settimana

Per info e prenotazioni contattare Ufficio Soci: Tel. 0521.600111 - ufficiosoci@gesinproges.it



PISCINA - PALESTRA

Via Zarotto, 41 PARMA Tel. e Fax 0521.486856

Le offerte sono valide per i soci, i familiari e gli amici che si iscrivono insieme a loro!

**ABBONAMENTO 12 MESI OPEN | ABBONAMENTI AL NUOTO LIBERO
CORSI ACQUAGYM | CORSI DI NUOTO ADULTI | CORSI DI HIP-HOP PER RAGAZZI**



CAMST RISTORANTI

Sconto 20% sulla linea ristorante/self service e del **10%** sulla linea bar.

Per avere diritto allo sconto presentare la Carta Socio alla Cassa prima di pagare.

Tavolamica Di San Polo

Tavolamica

Lo Specchio

Podere La Grande

Magnosfera

Tavolamica Di Pontetaro

Self Service Laterlite

Tavolamica Langhirano

Tavolamica Collecchio

Tavolamica Chiozzola

Ristorante Freefol W Lapiazzetta

L'araldo

Gustami

Tavolamica Campus

Via Magnani, San Polo di Torrile, PR

Via Mercalli,1/A, Quartiere SPIP, PR

Via Spezia 181, PR

Via delle Scienze,78, Loc.Font., PR

Via Oberdan 5, PR

Via Emilia 39,Noceto, PR

Via Rubbiano 30, Rubbiano di Solignano, PR

Via Cascinapiano, Langhirano, PR

Via VIII Marzo 20, Collecchio, PR

Via Caduti del Lavoro 1, Sorbolo, PR

Via Antonio Gramsci 14, PR

Via San Leonardo 69/A, PR (c/o Centro Torri)

Piazza Balestrieri Arturo 1, PR (c/o Euro Torri)

Viale delle Scienze 57/A, PR



VACANZE ESTIVE E INVERNALI SERRE CHEVALIER

Piazza Repubblica 7 - Collecchio (PR)

Tel. 0521.302109 info@moddingextreme.com

Vendita Prodotti Modding Pc, Overclock, Alimentatori Pc, Case Cabinet, Dissipatori Cpu, Ventole Pc, Neon Led.

Sconto del 10% sui prodotti e del 20% su assistenza.



io sono socio

GOMMISTA PROFESSIONISTA

Sconti fino al 50% differenziati per negozio a seconda delle marche, modelli e tipologie di pneumatici. Montaggio ed equilibratura compresi. Controllo stato di usura e pressione gratuito.

All'acquisto di quattro pneumatici nuovi sarà rilasciato un **Buono spendibile**, dietro presentazione, in occasione della manutenzione successiva (rotazione ed equilibratura).

ELENCO NEGOZI CONVENZIONATI:

Sorba Gomme - Via Chiavari, 16/f - Parma

Eurogomme 2000 - Via per Baganzola, 9b - Parma

Eurogomme 2000 - Via E.Lepido, 239 ac S.Prospero P.Se PR

Buffagni Ivo - Via Europa, 12 - Basilicogioiano - PR

Giuffredi Carlo Snc - Via Argini Sud, 10 - Basilicanova - PR

Sarti Luigi - Via per Parma, 49 - Traversetolo - PR

Gonizzi Gomme - Strada Langhirano, 3 - Pastorello - PR

Salso Pneus Di Cenci - Via Parma, 10 - Salsomaggiore T. - PR

Franco Pneumatici - Via Donizetti, 8 - S.Secondo P.Se - PR

Chiari-Pneusrattini - Via Marconi, 73 - Sorbolo - PR

Vescovi Renato - Via Argini, 98 - Parma

SALTI FRATELLI snc ACCESSORI AUTO

Viale Piacenza 15 - Parma - Tel. e Fax 0521.271717

Sconto tra il 20% e il 30% su ricambi auto e accessori.

Ad esempio: autoradio (Pioneer, Blaupunkt, Sony ecc.), antifurto, altoparlanti, antenne, articoli sportivi (Momo, Konig ecc.), catene neve, cavi avviamento, portapacchi e portasci (Thule, Fapa ecc.), tappetini e fodere, telefonia (Kit vivavoce, ecc.).

CONSORZIO AUTORIPARATORI PARMENSE

- Sconto del 20% sul materiale tagliandistico • Costo mano d'opera € 30,00/ora per la parte meccanica
- Costo mano d'opera € 33,00/ora per la parte di carrozzeria

ELENCO OFFICINE CONVENZIONATE:

Autocarrozzeria Monteverdi - Fidenza

Ferrari Alessandro - Fidenza

Mingardi Gabriele - Fontanellato

Auto 2000 di Bernazzoli - Ghiare di Berceto

Ceresini Auto - Tortiano di Montechiarugolo

Spagnoli Gaudenzio - Pieve ottonville

Autoriparazioni Barozzi Fabrizio - Polesine Parmense

Officina Meccanica Miglioli - Zibello

Autoluca di Zuccheri - Fidenza

Mi.car. - Fontevivo

Servicecar - Salsomaggiore Terme

Auto90 - Baganzola

Carrozzeria Europea - Parma

Carrozzeria Nazionale - Parma

Malpeli Antonio - Parma

Monici Enrico - Parma

P.L. Alfieri - Parma

DOVE ANDARE PER AVERE TUTTI I SERVIZI A PREZZI CONVENZIONATI:

Per servizio di autoscuola, patenti, rinnovi: ACI Autoscuola srl

Borgo della Salnitrrara, 3/A - Parma Tel. 0521.239124

Apertura: da lunedì a venerdì 8.00-18.00

Automobile Club Parma

B.go Cantelli 15/A • Via Emilia Est 13/A • Via Fleming 3/B

Solo per le Tessere ACI a prezzi convenzionati: Delegazioni: Bardi, Bedonia, Borgotaro, Busseto, Collecchio, Fidenza, Fornovo, Langhirano, Salsomaggiore, S.Secondo, Traversetolo.

CONVENZIONE:

Tessera ACI (Gold - Sistema)

Corso patente A e B e recupero punti - Corso patente AM - Corso rinnovo CQC

- Sconto del 20% sui diritti di segreteria per il rinnovo ed il duplicato della patente di guida • Sconto del 20% sui diritti di segreteria per il rilascio della patente internazionale • Sconto del 20% sui diritti di conversione patente straniera • Sconto del 20% sui diritti di segreteria per i passaggi di proprietà dei veicoli



Automobile Club Parma

CONVENZIONI EMILIA ROMAGNA



TUTTO LIBRI SRL

Ingresso e dettaglio libri e materiale didattico

Via Bernini 9/A, Parma, tel. 0521.981878

Sconto 5% Libri scolastici nuovi
Sconto 50% Libri scolastici usati
Sconti dal 15% al 20 %
Atlanti e dizionari sconti

Sconto 15%
Libri vari per adulti e ragazzi
(non scolastici)

Sconto 5%
Zaini, diari, quaderni e articoli
per la scuola



OTTICA BODONI

Via Bodoni 1/F - Parma (laterale Via Garibaldi) - Tel. 0521.228350

Sconto del 30% da prezzi di listino su: occhiali da vista, occhiali da sole, lenti a contatto

OTTICA CITIESTE

Via Meazza 24/A - Parma (area ex Salamini) - Tel. 0521.482521

APERTO AL PUBBLICO orario continuato 9 - 19.30

Sconto del 20% su: occhiali da sole • **Sconto del 30% su:** lenti e montature per occhiali da vista

Controllo della vista gratuito

Consegne gratuite

in tutta la provincia

Via 24 maggio, 56 - Fidenza - Tel. 0524.526588

www.Mondobimbofidenza.it - info@mondobimbofidenza.it



Sconto del 15% su mobili e camerette • **Sconto del 10%** su carrozzine, passeggini e accessori
Kit completi da € 659.00

Su liste nascita, battesimo e nozze, sull'importo regalato vi verrà **omaggiato un buono spesa del 10%**.

Punto vendita specializzato esclusivamente sulla prima infanzia, accompagna mamma e papà nella scelta di articoli per il proprio piccino: dal passeggino al viaggio in auto, dalla pappa al bagnetto, dal relax al tempo libero.



GRUPPO MINICO PARRUCCHIERE

Parrucchiere unisex - Listino prezzi convenzione in negozio

B.go delle Colonne 31 - Parma - Tel.0521.208101 - Orario continuato dalle 9.00 alle 18.00

DACCI UN TAGLIO

Parrucchiere unisex - Listino prezzi convenzione in negozio

Via Roma, 17 - Colorno - Tel. 0521.816403 - Su appuntamento

Convenzioni e **vantaggi**
per me!

io sono socio



Nuovi negozi per lo shopping di qualità all'insegna del risparmio!

Come in un outlet, gli assortimenti merce cambiano continuamente e **gli sconti arrivano fino al 60%**.

È possibile acquistare differenti tipologie di prodotto (cosmetica, abbigliamento, alimentari, casalinghi, elettrodomestici e altro) di marca e di alta qualità che vengono venduti a stock, quindi a rotazione.

Negozi aperti da lunedì a sabato, dalle ore 10-13 e dalle 14,30-19.

Dove si trova SHOPPING CLUB: **Parma:** Via Ponzoni 7/A, Alberi di Vigatto - Tel. 0521.390033

Milano: Via Lorenteggio 264 - Tel. 0523.592595 - **Piacenza:** Via Beretti Landi 7 - Tel. 02.410128



CONVENZIONI PIEMONTE

CAMST RISTORANTI

Sconto 20% sulla linea ristorante/self service e del **10%** sulla linea bar.

Per avere diritto allo sconto presentare la Carta Socio alla Cassa prima di pagare.

Gustami
Gustami

Via Treviso 22, Torino
Strada Vicinale Cassanio, Mondovì (Cn)



AMBULATORIO ODONTOIATRICO GRUPPO AZZURRO

Via Paolo Sacchi 2/B, Torino, tel. 011.5184467



Sconto sconto 20% prezzi listino - Visita diagnostica su appuntamento e piano di cura gratuiti.

CONVENZIONI LOMBARDIA



CAMST RISTORANTI

Sconto 20% sulla linea ristorante/self service e del **10%** sulla linea bar.
Per avere diritto allo sconto presentare la Carta Socio alla Cassa prima di pagare.

Ristoranti di Milano

Tavolamica

Via Gonin 71, Milano

Ristoranti di Brescia e Provincia

Tavolamica Castelmella

Via Quinzano 80/C, Castelmella (Bs)

Tavolamica Montichiari

Viale Europa, Montichiari (Bs)

Ristorante Fiera Montichiari Self

Via Brescia 115, Montichiari (Bs)



OTTICA BLUEYES

Via Mameli 14, Tradate - Tel. 0331.842699

Sconto 50% su montature da vista e 30% su lenti da vista
Visita visiva gratuita



CENTRI SPORTIVI "MIOCLUB"

Via P. Nenni - Cassano Magnago • Via dei Pradacci - Tradate

Sconto 15% su abbonamento "open"
e convenzione affitto spazio acqua vasca piccola



GRUPPO CM 2000 LAVANDERIE (BRESCIA) gruppo con 7 negozi distribuiti sul territorio Comunale

Sconto del 20% sui seguenti articoli: giaccone in pelle, tende, piumone letto, piumone d'oca, tappeti

DOVE SONO LE LAVANDERIE?

Via Milano, 16/A - Via Trieste, 62/B - Via Cremona, 161

Via Pasubio, 34 - Via Cipro, 74 - Via Crocifissa di Rosa, 86 - Viale Piave, 103



FONDAZIONE BRESCIA MUSEI

**Ingresso "ridotto" solo per i soci (non per i familiari)
per i seguenti spazi:**

Museo di S.Giulia (€ 6), Pinacoteca Tosio Martinengo (€ 4), Museo delle Armi e Museo del Risorgimento (€ 4)



ATM - Azienda Trasporti Milanesi s.p.a.

Tariffe agevolate per l'acquisto di abbonamenti per mezzi di trasporto collettivo (autobus), Abbonamento annuale Urbano, Abbonamento annuale Interurbano, Abbonamento annuale Area Media, Area Piccola, Area Grande e Area Plus, Abbonamento Parcheggio.

SHOPPING CLUB

Come in un outlet, gli assortimenti merce cambiano continuamente
e **gli sconti arrivano fino al 60%.**

Dove si trova SHOPPING CLUB: **Milano:** Via Lorenteggio 264 - Tel. 0523.592595





La flotta automezzi diventa ... stellare

IL GRUPPO HA ADERITO AD UN PROGETTO EUROPEO PER QUALIFICARE L'EFFICIENZA DELLA PROPRIA FLOTTA AZIENDALE



Uno degli effetti che derivano dalla costante espansione del nostro Gruppo cooperativo è quello che ha a che vedere con la mobilità. Gesin e Proges necessitano, per l'espletamento dei loro servizi di una complessa flotta aziendale che vanno dai mezzi di lavoro agli automezzi utilizzati per il trasporto persone. Diventa quindi strategico saper gestire in modo efficiente un parco automezzi che ha assunto progressivamente negli anni dimensioni significative. Acquisti, manutenzioni e consumi vanno gestiti con capacità ed esperienza per contenere i costi che, in ragione di questa espansione, possono diventare considerevoli. La scelta nel 2011 di sostituire completamente il parco auto a gpl per il SAD di Parma, è stato vincente. **Massimo Deriu**, Responsabile di questo settore, ha quindi colto al balzo un'opportunità che si è presentata per il Gruppo, attraverso Infomobility Parma, di aderire a costo zero al **progetto europeo Ecostar**.

Per sottolineare, inoltre, quanto Eurostar sia un progetto importante basti citare alcune aziende di Parma

che hanno aderito al progetto: Barilla, Ausl Parma, Farmaceutici Chiesi per citare i più importanti.

Lo schema di valutazione e riconoscimento **Ecostar** è stato progettato per fornire un servizio di riconoscimento, orientamento e consulenza a quelle imprese che stanno attuando delle buone pratiche per **migliorare l'efficienza, ridurre i consumi di carburante ed emissione della propria flotta aziendale**.

Il riconoscimento avviene attraverso l'assegnazione di stelle che vengono rilasciate in base alla qualità del motore e sulla tecnologia del veicolo. Più i modelli di autoveicoli sono dotati di strumenti atti al risparmio energetico o sono alla nascita, dotati di motori a basso impatto ambientale (ibride, trazione miste), più alto sarà il numero di stelle assegnata. L'assegnazione delle stelle è **basata principalmente su due criteri valutativi**: il veicolo e le procedure. Il veicolo verrà giudicato in base alle **qualità del motore e sulla tecnologia del veicolo** e alle procedure adottate dal punto di vista operativo in base alle stelle raggiunte per ogni veicolo e ai più alti livelli, in base a procedure aggiuntive di gestione operativa. Agli associati saranno rilasciati gli adesivi per i veicoli, con esplicita indicazione del numero di targa e il numero di stelle assegnato.

"È un progetto **interamente finan-**

ziato dall'Unione Europea - precisa **Massimo Deriu** - a cui partecipiamo volentieri perché da anni ormai siamo sensibili alle tematiche ambientali e quindi ci è parso ovvio accettare l'invito che ci è stato rivolto da Infomobility. Avremo, nello specifico, la **consulenza di un pool di professionisti del settore** che attraverso l'analisi della flotta darà consigli su come diminuire i costi di gestione degli autoveicoli di lavoro. Non si tratta, è bene precisare, di risparmio solo in termini economici ma anche per quanto riguarda le emissioni di gas serra nell'ambiente. Sulla base dei dati che io invierò loro verremo contattati per confrontarci su quali possono essere le misure migliori per diminuire i costi e l'inquinamento. I vantaggi si possono avere nel momento in cui si partecipa a delle gare di appalto nelle quali è importante avere degli standard qualitativi elevati e una certificazione europea potrà darci qualche vantaggio in più".

C.C.

Gesin Tech Interlocutore unico in casa Mitsubishi a Parma

LA CONCESSIONARIA MELEGARI AFFIDA I LAVORI DI COSTRUZIONE E DI IMPIANTISTICA DELLA NUOVA PALAZZINA A GESIN TECH

Sono in pieno svolgimento i lavori di costruzione del nuovo Centro Direzionale della concessionaria Mitsubishi e Subaru di Melegari in via La Spezia a Parma. Questo cantiere è di particolare interesse per Gesin in quanto ciò che ci ha permesso di acquisire questo contratto è stato proprio la possibilità di fornire sia la parte di costruzione del fabbricato polifunzionale ma anche di tutta la parte che riguarda l'impiantistica. Unico tra i partecipanti alla gara, Gesin ha garantito in quanto **interlocutore unico**, la corretta realizzazione dei lavori in entrambi gli ambiti, cosa che ha convinto il Committente nella scelta per la realizzazioni di quest'opera.

"È un centro direzionale costituito da 4 livelli, destinato a uffici e locali commerciali. - dice **Paolo Franzoni** Responsabile del cantiere - La cosa importante è che è questo è un cantiere significativo non solo per l'entità economica ma anche per la serietà del Committente. Inoltre, considerato il momento che sta attraversando l'economia ma in particolare il settore delle costruzioni, in grave recessione ormai da tempo, si può dire che questo è uno dei cantieri tra i più importanti a Parma. Per arrivare ad aggiudicarsi questo appalto abbiamo partecipato ad una gara con diversi concorrenti agguerriti. ~~Abbiamo ottenuto questo successo perché, oltre ad essere considerati i più strutturati dal punto di vista tecnico, abbiamo offerto, in sostanza, un global service. Dato che il lavoro consiste non solo nella costruzione ma anche nell'impiantistica a servizio del futuro Centro Direzionale, e noi siamo stati gli unici a fornire il tutto con la logica dell'interlocutore unico.~~ Questo approccio è stato il nostro asso nella manica: il committente poteva contare su una figura di Responsabile unico dei lavori dalle fondazioni, agli impianti di trattamento del calore fino agli corpi illuminanti."

Il lavori, che hanno avuto inizio a maggio 2013, termineranno a maggio 2014.



INFORMAZIONI Gesin Tech

Committente: CAMST

Manutenzione straordinaria di edificio ad uso mensa interaziendale Camst - Via Mercalli - Q.re Spip-Parma.

I lavori hanno avuto inizio in data 20/05/2013, ultimazione prevista fine settembre 2013.

Verranno svolte attività di tipo edile ed impiantistico per la conservazione dei locali produzione, riqualificazione della copertura, rifacimento pavimentazioni interne ed esterne, rifacimento dei servizi igienici e impianto di produzione calore.

Committente: Studio Pirola pennuto e Zei associati (sede principale Milano)

Realizzazione di opere edili, da fornire il tutto con la logica dell'interlocutore unico, dato che il lavoro consiste non solo nella costruzione ma anche nell'impiantistica a servizio del futuro Centro Direzionale.

Noi siamo stati gli unici a fornire il tutto con la logica dell'interlocutore unico, dato che il lavoro consiste non solo nella costruzione ma anche nell'impiantistica a servizio del futuro Centro Direzionale.

Committente: Società consorzio

Realizzazione di impianti elettrici edificio destinato ad ospitare la nuova sede RSA Vassalli R

Durata lavori: dal 01/03/2013

Luogo di realizzazione dei lavori: Loc. Ca Bianchi - Pallastrelli - Castell'Arquato (PC).

Committente: Confesercenti Parma (manutenzione ordinaria)

Gesin ha acquisito contratto annuale per manutenzione ordinaria su impianti di trattamento aria, condizionamento, riscaldamento, compreso servizio di pronto intervento e conduzione centrale termica con incarico di terzo responsabile presso la sede di Confesercenti - Via La Spezia - Parma.

Committente: Parmacotto Parma (manutenzione ordinaria)

Gesin ha avuto in assegnazione da Consorzio Zenit, contratto annuale per manutenzione ordinaria su impianti elettrici e tecnologici presso la sede di Parmacotto - Via F. Da Mareto - Botteghino (PR).

a cura di Annalisa Marasi e Carlo Cantini

Dieci anni insieme al Grillo Parlante

A LESIGNANO BAGNI IL DECENNALE DEL NIDO D'INFANZIA
"IL GRILLO PARLANTE" RECENTEMENTE RISTRUTTURATO E AMPLIATO

Si è tenuto nel maggio scorso il **decennale della nascita del Nido "Grillo Parlante"** che ha visto crescere la maggior parte dei bambini del Comune di Lesignano. Ma in questi dieci anni è cresciuto anche il Nido che è partito come nido part-time con 10 posti e, attualmente, è una struttura a tempo pieno che ospita una trentina di bambini e che comprende anche il servizio di Spazio Bimbi. Non si sono solo celebrati i 10 anni di vita del servizio ma anche la ristrutturazione e il recente ampliamento eseguito secondo i più moderni principi

della sostenibilità ambientale. «I lavori sono stati eseguiti - ha commentato il Sindaco **Giorgio Cavatorta** - nei tempi previsti e ciò ha consentito di minimizzare il disagio per i bambini e per le loro famiglie».

«Investire sui bambini e sui giovani - ha dichiarato invece **Lia Musumeci**, Assessore ai Servizi educativi di Lesignano - implementando le proposte di educazione e promozione del benessere, si traduce in un investimento sul futuro della comunità stessa. Sono orgogliosa, come cittadina e mamma prima che

come amministratrice, di questo servizio di qualità».

Silvia Ludovico, Pedagogista del Comune ha voluto raccogliere le esperienze di tanti anni di lavoro nel Nido in una pubblicazione che contiene tutti i valori di un servizio così importante per una comunità.

«Per festeggiare il decennale del servizio - ha spiegato - abbiamo realizzato un libro con l'obiettivo di spiegare e far capire a tutti che l'asilo nido è un luogo dove insegniamo ai bambini fin dalla tenera età a sentirsi parte di una comunità.»

Tutti in scena per vincere lo stress

UN CORSO PER OPERATORI PER GESTIRE LE TENSIONI SUL LUOGO DI LAVORO

Da qualche anno nei piani di formazione inseriamo percorsi sulla gestione dello stress che, con la preziosa collaborazione della cooperativa Giolli, sono stati realizzati con l'utilizzo del teatro e, in particolare con una tecnica del teatro dell'oppresso, il teatro forum. Ho chiesto ad alcuni dei partecipanti di raccontare l'esperienza con un breve articolo e Thomas Devoti e Massimiliano Rizzo hanno inviato questo "dialogo tra partecipanti" che descrive bene l'esperienza.

(T) Ciao Max, hai più ripensato al corso di "Gestione dello stress - Teatro dell'oppresso"? Quando Gaetana mi ha incrociato in cooperativa e mi ha chiesto di raccontarlo per il giornalino, per prima mi è tornata in mente la tua frase: "è un corso che ho capito con il cuore ma non con la mente". Dopo qualche settimana, ti va di ripartire da lì?

(M) Sì, forse alcune cose che il corso voleva insegnare non erano molto chiare, però mi è rimasto quel sentimento che si era creato tra noi, nell'esercizio continuo di entrare e uscire dalle scene, dagli stati d'animo degli altri, dai punti di vista dei colleghi.

Per quattro giorni, poi, abbiamo lavorato in modo nuovo, teatrale, nella condizione di esprimermi liberamente, senza il peso che si sente a volte al lavoro: lì a volte devi recitare un copione, mentre paradossalmente col

teatro ho potuto tirar fuori gli stati d'animo. Mi ha dato una carica vitaminica per tornare al lavoro.

(T) Per me, questo aspetto del copione è stato evidente quando abbiamo fatto il Forum Theatre: i ruoli erano ben definiti e, al loro interno, uno poteva tirar fuori tutto se stesso. Quando i ruoli non sono così definiti, magari sul lavoro, non si capisce se un problema riguarda il ruolo, il punto di vista, o proprio la persona, e tutti ci mettiamo più sulla difensiva. Quando invece i ruoli sono così definiti, si ha la possibilità emotiva di assumere il punto di vista dell'altro, di capire le sue ragioni e vivere i suoi sentimenti senza doverli contrastare. Si è liberi di tirar fuori tutto quello che siamo nell'esercizio della nostra "parte".

(M) E non è solo il tirar fuori, ma anche il vedere l'interiorità dei colleghi: in ognuno ho visto anche me stesso. Mi è servito il vedere che le difficoltà non sono solo mie: in questo lavoro nessuno è avvantaggiato, ognuno trova difficoltà reali, la diversità tra noi allora crea una sfida positiva, ma l'essere cosciente è importante per non chiudersi.

(T) Parlando anche con altri, questo corso è stato visto come una specie di infortunio, insomma, ha lasciato l'acquolina: chissà se avrebbe senso farne un'attività permanente?

a cura di Gaetana Capelli



Il teatro forum è un metodo del teatro dell'oppresso in cui viene preparata una scena teatrale che rappresenta una situazione oppressiva; può essere considerata un brainstorm su temi sociali. Gli "spettatori" sono chiamati ad intervenire e cercare soluzioni, sostituendosi agli attori. Si tratta di una forma di teatro che si offre come strumento di liberazione, personale e collettivo; che è d'incitamento alla creatività e che si stimola con l'emozione e con il divertimento. È una tecnica che nasce in Perù, casualmente, per l'insoddisfazione di una spettatrice che non riusciva a veder realizzati dagli attori i propri suggerimenti. Si tratta di una scena teatrale che rappresenta una situazione negativa, oppressiva o semplicemente problematica. La scena è presentata una prima volta, quindi il pubblico è chiamato a intervenire e cercare alternative e soluzioni, sostituendosi inizialmente al solo Protagonista. Il conduttore del Forum, non giudica i diversi interventi ma interpella il pubblico sulla realtà ed efficacia delle soluzioni proposte, problematizzandole.



Pro.Ges. entra con i servizi educativi a Milano

GESTIRÀ 2 NIDI AZIENDALI DEL POLITECNICO DI MILANO. È LA PRIMA VOLTA CHE LA COOPERATIVA SI AGGIUDICA UNA GARA ATTRAVERSO PIATTAFORMA TELEMATICA

Con una procedura decisamente innovativa, perché interamente sviluppata su una piattaforma telematica, Pro.Ges. si è aggiudicata la gestione di due nuovi nidi per almeno due anni in una zona molto interessante dal punto di vista strategico, ma per noi ancora poco sviluppata, e cioè Milano.

Si tratta infatti della gestione dei due nidi aziendali del Politecnico di Milano, che è il più antico ateneo della città, fondato già nel 1863, e che vanta diverse sedi sia a Milano che in altre zone d'Italia.

Il servizio di Asilo Nido si svolge infatti presso due differenti strutture che si trovano nelle due sedi milanesi dell'università e che sono il **Nido Campus Leonardo**, presso la sede centrale, situato in Via Valvassori Peroni e con la possibilità di ospitare fino ad un massimo di 30 bambini ed il **Micro-nido Campus Bovisa** con sede in Via Durando 10, con capienza massima di 10 bambini.

Il nido del Politecnico di Milano nasce nel 2008 come servizio aziendale grazie ad un finanziamento elargito dalla Regione Lombardia e grazie alla positiva azione svolta dal Comitato Pari Opportunità, divenuto oggi Comitato Unico di Garanzia, che è un organo interno all'ateneo il cui compito è pro-

prio quello di "promuove le pari opportunità di ogni persona nel lavoro e nello studio, attraverso misure volte a prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione fondata sul sesso e l'orientamento sessuale, la razza, l'origine etnica, la religione, le convinzioni personali e politiche, le condizioni di disabilità, l'età".

Tale servizio si pone infatti due obiettivi principali che sono: **conciliare le esigenze delle famiglie con il tempo del lavoro e costruire un rapporto tra il Politecnico di Milano e il dipendente** in merito ad un aspetto importante della vita delle persone qual è la cura e l'educazione dei figli.

Per vigilare sul buon funzionamento del servizio, che è frutto anche della partecipazione, del coinvolgimento e della sinergia tra tutti i soggetti interessati nell'iniziativa, è stato istituito un Comitato di Gestione composto da rappresentanti del Politecnico di Milano, di cui almeno uno membro del Comitato Pari Opportunità, da rappresentanti dei genitori (scelti dagli stessi), da una rappresentante dei lavoratori del nido e dalla coordinatrice del nido.

Dal momento che il Politecnico aderisce a diversi programmi sia europei che internazionali di scambio e ricerca, i nidi aziendali sono attrezzati per

ospitare anche bimbi non italiani, figli per esempio di docenti o ricercatori dell'ateneo, e per tale motivo al personale che lavorerà in questi servizi sarà richiesta la conoscenza di almeno di una lingua straniera.

L'Ateneo milanese, che da sempre punta sulla qualità e sull'innovazione della didattica e della ricerca, con questa iniziativa ha sicuramente dimostrato di essere **all'avanguardia anche su tematiche più strettamente sociali**, quali la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro ed il supporto alla genitorialità, seguendo una strada che in diversi paesi europei è già consolidata e che ci auguriamo che lo diventi sempre di più anche in Italia, anche grazie al lavoro svolto da cooperative come la nostra.

Federica Bruno

Volwe: più coesione tra Giovani e Associazionismo

UN PROGETTO PER COINVOLGERE I GIOVANI NELLE ATTIVITÀ DEL VOLONTARIATO

Si è tenuta presso la Cra Peracchi di Fontanellato la visita della delegazione europea **Progetto Europeo Volwe** al termine della due giorni di convegno svoltasi a Fontevivo il 22 e 23 maggio c.a. Il Peracchi è stato scelto **come istituzione pubblica dove viene costantemente portata avanti la sinergia fondamentale** tra servizio pubblico, Cooperativa (Consorzio Zenit) e soggetti del volontariato. Il gruppo che ha visitato la struttura e ha consumato un rinfresco a base di piatti tradizionali.

All'interno del progetto europeo **VOLWE** le diverse municipalità internazionali insieme alle Associazioni dei diversi Paesi si sono confrontate sul tema del **coinvolgimento dei giovani nelle Associazioni di volontariato** e la permanenza degli stessi nel lungo termine e hanno messo a disposizione le proprie buone prassi affinché possano essere spunto progettuale recepito in altri territori europei.

Il gruppo locale che si è costituito su questo progetto europeo, formato da rappresentanti del Comune di Fontevivo, capofila del progetto VOLWE, e da rappresentanti del Distretto di Fidenza (Servizi Sociali e Centro per le famiglie), dall'Unione Terre Verdiane e da rappresentanti delle Associazioni di volontariato del territorio, ha mostra-

to **grande interesse per il progetto Jawa**, attivo da quattro anni in alcuni comuni del comprensorio della Bassa Atesina (BZ).

"Il Progetto Volwe (network sul ruolo del volontariato nel welfare locale e nelle politiche di integrazione) della durata di due anni - dice **Nicoletta Mestieri** Responsabile Unione Terre Verdiane, ha favorito non solo lo scambio e il reciproco arricchimento, ma ha permesso riflessioni sulla tematica che accomuna tutte le delegazioni partecipanti: la partecipazione e il coinvolgimento dei giovani alla vita sociale del proprio paese, con spirito di gratuità e solidarietà sociale. Abbiamo compreso l'importanza di iniziare azioni di coinvolgimento e sensibilizzazione dei ragazzi in età giovanissima, affinché insieme alla naturale crescita, si sviluppi una cultura maggiormente aperta al bene comune e all'interscambio generazionale."

Si è pensato quindi di recepire l'esperienza dei colleghi adattando i contenuti alla realtà del territorio del Distretto di Fidenza. Da qui la nascita del progetto "WE TOO".

IL PROGETTO "WE TOO"

Parte dal concetto che territorio, persone e loro relazioni costituiscono il "cantiere" all'interno del quale i ra-



gazzi e i giovani imparano a prendere parola e a compiere esperienze importanti per il proprio futuro, a livello individuale e sovraindividuale.

Due le proposte attuate, "WE TOO Scuola" e "WE TOO Tempo libero"

We Too Scuola rielabora e propone, all'interno del contesto scolastico, un nuovo modo di interpretare il concetto di punizione trasformandola da opzione negativa in opportunità di crescita attraverso il confronto con il mondo della solidarietà e del volontariato. In questo modo i ragazzi invece di venire allontanati dal contesto scolastico e lasciati senza strumenti per rielaborare la loro condizione apprendono, senza mediazioni "culturali" del mondo degli adulti, il valore del lavoro e il senso di appartenenza alla società civile. La finalità è proprio quella di permettere di riconoscere la propria capacità di essere d'aiuto concreto agli altri.

We Too Tempo Libero

Con il progetto We Too Tempo Libero i giovani incontrano il territorio nel suo significato più completo in quanto offre ai giovani la possibilità di avvicinarsi al mondo del sociale creando occasioni di apprendimento che permettano loro di fare esperienze nuove e interessanti, che sollecitino la loro partecipazione attiva in settori rilevanti della vita sociale del loro territorio e che li spingano ad assumersi una maggiore responsabilità sociale. Gli obiettivi sono quelli legati alla conoscenza delle realtà associative del territorio e quello di creare un dialogo tra le generazioni dando l'occasione ai giovani di rapportarsi e confrontarsi con adulti significativi.

Lucchini Amedeo
Coordinatore Zenit CRA Peracchi





“La casa di Iris”: il sollievo abita qui

LA CULTURA DEL SOLLIEVO DALLA SOFFERENZA PER GLI AMMALATI
CHE SI AVVICINANO AL TERMINE DELLA VITA

Sta diventando sempre di più patrimonio comune: la cultura della lotta contro il dolore, dare sollievo a chi soffre sia con il corpo che con la mente, rendendosi conto che la malattia sta togliendo sempre più forze ed energia.

Una breve premessa, questa, per spiegare il valore della **“Dodicesima giornata nazionale del Sollievo”** ospitata nei giorni scorsi al Hospice “La casa di Iris” di Piacenza, gestito dal **Consorzio Iris** del quale **Proges** è uno dei principali componenti.

Scopo dell’iniziativa è stato appunto quello di diffondere la cultura del sollievo dalla sofferenza per gli ammalati che si avvicinano al termine della vita e anche per coloro che soffrono di dolore cronico derivante da patologie severe. Una battaglia importante per garantire ai malati il diritto al sollievo e a non soffrire “di dolore inutile, insopportabile e insensato”.

All’Hospice piacentino “La Casa di Iris” di via Bubba, è stato organizzato questo momento di sensibilizzazione che ha visto la presenza degli operatori della Terapia del dolore (diretta da **Fabrizio Micheli**) e della rete delle Cure palliative (dirette da Raffaella Bertè).

La giornata si è aperta con l’inaugurazione di una mostra permanente di opere realizzate e donate dagli allievi

del liceo artistico Cassinari. «Il percorso con i ragazzi - ha spiegato **Raffaella Bertè**, responsabile della rete di cure palliative Ausl e in forza a “La casa di Iris” - è iniziato nei mesi scorsi a scuola». Durante un incontro con gli operatori sanitari, i giovani studenti hanno potuto ascoltare il racconto di chi lavora nell’Hospice e hanno posto domande relative alla sofferenza e alla morte. L’obiettivo dell’iniziativa era quello di rappresentare, attraverso quadri, le emozioni e le riflessioni che hanno suggestionato gli studenti. I complimenti a questi giovani artisti sono stati fatti anche dal direttore sanitario del “La casa di Iris”, dottoressa **Giovanna Albini**, che ha avuto parole di elogio per come hanno saputo interpretare quanto visto all’interno di una realtà complessa come quella dell’hospice.

Il risultato di questo percorso sono venti tele che ornano le stanze di degenza e altri ambienti a La Casa di Iris. Sempre in occasione della “giornata del sollievo” si è aperta ufficialmente anche l’iniziativa i “Mercoledì del the”, intesi anche questi come momenti di sollievo dedicati settimanalmente ai pazienti e ai loro familiari. Alla giornata organizzata presso l’Hospice piacentino hanno partecipato numerose autorità, tra loro, anche il sindaco di Piacenza **Paolo Dosi**.

«Per Piacenza è un privilegio avere una struttura come questa», ha spiegato «Abbiamo il dovere di alimentarla. E un luogo autenticamente tra i più belli della città. Le azioni di solidarietà qui sono spontanee, autentiche e sempre più diffuse. Chi vi opera, sia il personale sanitario, sia i volontari, hanno competenze alte. A loro va il nostro grazie». Una citazione speciale la meritano infatti i volontari: di loro una quindicina sono già da mesi impegnati a La Casa di Iris sotto la guida attenta di **Lou Hempstad**. A questi se ne sono aggiunti cinque nuovi, nominati ufficialmente nel corso della stessa giornata del sollievo.

La manifestazione è stata ospitata nel grande giardino, complice anche una bella giornata di sole. Qui i volontari si sono mescolati agli operatori a della Terapia del dolore, ai famigliari, agli operatori dell’Hospice, in un clima sereno e gradevole. Nel giardino, era presente anche qualche paziente e qualcuno ha espresso la propria opinione. «Questo è un posto stupendo». La vitalità di Dina, una degli ospiti dell’Hospice, non si lascia vincere dalla malattia. La signora porta la sua testimonianza. «Dal punto di vista umano l’Hospice è veramente eccezionale. Sono rinata, è come un hotel a cinque stelle».

Non è solo una questione di competenza clinica dei professionisti di terapia e di assistenza: affetto e coccole sono altre armi vincenti che medici, infermieri, psicologi e personale sfoderano ogni giorno per accompagnare chi vive nell’Hospice.

Da ultimo, alcuni commenti sentiti qua e là nel giardino de La casa di Iris: “La casa di Iris è nata per essere lo spazio del sollievo, ma da oggi è anche il rifugio delle “cose belle” e dell’arte” e ancora “L’Hospice racchiude il significato di sollievo sia fisico sia psicologico”. Queste considerazioni, sono il più bel ringraziamento per il lavoro svolto da tutti.

